

RELAZIONE SINTETICA

La Commissione di valutazione, a seguito dei lavori espletati in data odierna, allega agli atti del verbale la presente relazione, da trasmettere al Direttore Generale, a cura del segretario.

La procedura si è svolta secondo le seguenti fonti normative: l'art. 15 del D. Lgs. n. 502 del 1992, b) il D.P.R. n. 484 del 10.12.1997, se ed in quanto compatibile, c) La Legge 5/08/2022, n. 118, art. 20; d) la DGR nr. 656 del 10/11/2022, e) il Bando di avviso pubblico di cui alla deliberazione n. 1295 del 7/08/2024. Ogni operazione è stata condotta collegialmente ed ogni decisione è stata presa all'unanimità e segnatamente il giorno 28/11/2025 la Commissione:

- si è insediata ed ha preso atto delle predette fonti normative;
- ha proceduto alla individuazione del Presidente tra i tre componenti sorteggiati, nella persona del Dr. Giovanni Aloise , in possesso della maggiore anzianità di servizio;
- ha preso atto dell'assenza di cause di incompatibilità di ciascun componente all'espletamento dell'incarico, sulla base delle dichiarazioni rese dai componenti attraverso apposita modulistica ai sensi del DPR nr. 445/2000;
- ha preso atto della deliberazione n. 319 del 6/03/2025 relativa all'ammissione di numero quattro candidati;
- ha preso atto del profilo professionale del dirigente da incaricare;
- ha proceduto alla predeterminazione dei criteri di valutazione relativi alla valutazione del curriculum formativo-professionale dei candidati;
- ha proceduto alla predeterminazione dei criteri di valutazione relativi alla valutazione del colloquio;
- ha deciso la modalità di espletamento della prova colloquio ed ha predeterminato i quesiti da porre ai candidati attraverso estrazione a sorte;
- ha proceduto alla valutazione del curriculum professionale dei candidati ed ha reso noto i risultati agli interessati attraverso visione diretta prima dell'espletamento della prova colloquio;
- ha proceduto all'identificazione dei candidati presenti, come da documentazione agli atti del verbale, prendendo atto dell'assenza di un candidato, come da documentazione in atti, ritenuto rinunciario all'espletamento della prova e, conseguentemente, all'avviso pubblico di che trattasi;
- ha proceduto all'espletamento della prova colloquio mediante estrazione a sorte dei quesiti da parte dei candidati presenti ed in aula aperta al pubblico;
- ha proceduto alla valutazione della prova colloquio in relazione ai criteri predeterminati;
- ha predisposto l'elenco dei punteggi di valutazione attribuiti al colloquio dei candidati esaminati, resi noti agli stessi attraverso visione diretta all'interno della sede di espletamento del colloquio;
- ha predisposto la graduatoria generale e finale di merito resa nota ai candidati esaminati attraverso visione diretta all'interno della sede di espletamento del colloquio;
- ha predisposto la presente relazione;
- ha dato mandato al segretario di trasmettere al Direttore Generale dell'ASL di Pescara il verbale e la relazione sintetica da pubblicare sul sito internet aziendale, unitamente alla graduatoria dei candidati idonei individuati sulla base dei punteggi attribuiti.

La seduta dei lavori si è conclusa alle ore 12.53 allegando il presente documento quale parte integrante e sostanziale al verbale, confermato e sottoscritto dalla Commissione Esaminatrice.

Pescara li, 28/11/2025